



COMO TRABALHAR COM A
INFORMA

TRABALHO, EMPREGABILIDADE E
BEM-ESTAR

PRÁTICAS DE NEGÓCIOS JUSTAS E
ÉTICAS

INFORMAÇÕES E DADOS

MEIO AMBIENTE E COMUNIDADES

MANIFESTAÇÃO



Como trabalhar com a Informa

Nosso Código de Conduta do Parceiro de Negócios



Introdução

Na Informa, um de nossos Princípios Orientadores em todo o Grupo para o sucesso é a parceria.

E o fato de ser um Princípio Orientador para a empresa reflete o quão importante consideramos nossos parceiros e parcerias.

Em todo o nosso negócio, procuramos conectar pessoas com conhecimento em uma infinidade de locais e de muitas maneiras diferentes.

Quer se trate de fornecer dados críticos de testes clínicos para empresas farmacêuticas, publicando a mais recente pesquisa de ponta em educação, organizando uma exposição em grande escala para conectar empresas na indústria da saúde e nutrição, criando um evento virtual de uma semana para informar os profissionais de segurança cibernética ou manter nossos escritórios seguros e acolhedores, contamos com uma ampla gama de parceiros para apoiar nossos colegas e garantir o sucesso de nossos clientes.

Para nós, parcerias de sucesso são baseadas em estreita colaboração, confiança, responsabilidade e compartilhamento dos mesmos valores e metas.

Buscamos operar um negócio sustentável orientado a longo prazo com foco em qualidade, integridade e atendimento a nossos clientes e comunidades, e queremos trabalhar com parceiros que tenham a mesma visão de sucesso.

Parceiros que compartilham os mesmos compromissos de tratar os seus colegas de forma justa, igual e com respeito. Que procuram criar um impacto positivo sobre o meio ambiente e as comunidades em que trabalham. Que praticam negócios éticos e tratam as informações com responsabilidade. E que, acima de tudo, cumprem todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Este Código - Como trabalhar com a Informa - estabelece esses princípios e nossas expectativas as quais, esperamos, são o que qualquer parceiro procuraria fazer e alcançar também em seu próprio negócio.

Aceitamos perguntas e conversas de nossos parceiros de negócios sobre essa ou qualquer outra questão, enquanto trabalhamos juntos para manter esses princípios, cumprir nossos compromissos e melhorar continuamente o que fazemos e entregamos.

Stephen A. Carter

Diretor Executivo do Grupo





Como trabalhar com a Informa

A rede de eventos, inteligência e publicação acadêmica da Informa conecta os especialistas com conhecimento, ajudando-os a aprender mais, a saber mais e a fazer mais.



Escopo deste código

Como trabalhar com a Informa, nosso Código de Conduta de Parceiro de Negócios, aplica-se a todos os parceiros de negócios da Informa, incluindo fornecedores, prestadores de serviços, agentes e quaisquer outros parceiros ou subcontratados envolvidos com uma parte do Grupo Informa ou por um agente autorizado para o Grupo.

Comunicação e aplicação

Os parceiros de negócios devem seguir os princípios estabelecidos no presente Código e comunicá-los, bem como a disponibilidade do serviço de denúncias Speak Up da Informa para qualquer indivíduo ou equipe envolvida no trabalho para a Informa. Isso inclui qualquer funcionário ou diretor, consultor, ou terceiro e quaisquer agentes contratados pelo parceiro de negócios.

Para todas as áreas onde existir discrepância entre as leis locais ou nacionais aplicáveis e este código, os parceiros de negócios deverão respeitar o que for mais rigoroso ou discutir a situação com seu contato habitual na Informa para estabelecer a forma de conduta mais apropriada.

Compliance e monitoramento

A Informa reserva-se ao direito de verificar a conformidade com este Código, com um aviso prévio razoável, e pode exigir medidas corretivas dos parceiros de negócios se forem descobertas infrações substanciais.

Quando houver graves violações de qualquer um dos princípios fundamentais deste Código, ou se os parceiros de negócios não estiverem dispostos a lidar com as violações, ou se os princípios forem reiteradamente violados, a Informa reserva-se ao direito de rescindir a relação de negócios.



Trabalho, empregabilidade e bem-estar

A Informa está empenhada em trabalhar com parceiros de negócios que criam e mantêm um ambiente de trabalho profissional, solidário, inclusivo e seguro, e que demonstram respeito pelos padrões laborais fundamentais assim como pelos direitos humanos, incluindo a Declaração dos Direitos Humanos da ONU.

Respeito e apoio

Os parceiros de negócios deverão ter o compromisso de tratar os seus funcionários com respeito e dignidade.

No mínimo, os trabalhadores não devem ser ameaçados ou sujeitos a qualquer forma de assédio ou tratamento desumano, incluindo ameaças de violência, castigo corporal ou qualquer outra forma de coerção física, sexual, psicológica ou verbal, assédio ou abuso.

Quando trabalhamos com a Informa ou em negócios da Informa, exigimos que nossos parceiros de negócios tratem todos os colegas e clientes da Informa com igual respeito.

Igualdade de oportunidade e não discriminação

É uma parte essencial do nosso sucesso recrutarmos e retermos uma base internacional de colegas com uma ampla gama de habilidades, experiências e ideias. Nossos parceiros de negócios devem respeitar e compartilhar nosso compromisso com a igualdade e a inclusão.

Os parceiros de negócios devem apoiar práticas que incentivam a garantia da igualdade de oportunidades no recrutamento, remuneração, acesso ao desenvolvimento e progressão da carreira, demissão ou aposentadoria. As decisões de emprego devem ser tomadas exclusivamente de acordo com as habilidades, capacidades e desempenho de cada pessoa, bem como com as leis e regulamentações locais.

Os parceiros de negócios da Informa não devem praticar discriminação em suas relações com os trabalhadores ou com outras partes, tolerar a discriminação por seus trabalhadores contra outros, em relação a qualquer característica ou status pessoal legalmente reconhecido, incluindo raça, cor ou etnia, nacionalidade, cidadania, expressão ou identidade de gênero, sexo, orientação sexual, religião, idade, estado civil ou parental, deficiência física ou mental.

Remuneração e horas de trabalho

Todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre salários, benefícios e horário de trabalho, bem como todas as contribuições legalmente exigidas, tais como pagamentos de sistemas de aposentadoria ou de impostos, devem ser seguidos pelos parceiros de negócios da Informa. A Informa espera que seus parceiros de negócios paguem salários e benefícios justos em consonância com os padrões da indústria e da localização geográfica. Além disso, ninguém deve ser obrigado a trabalhar horas excessivas se isto tiver impacto na segurança e saúde pessoal.





Saúde, segurança e proteção

Todos os colegas, clientes e parceiros de negócios têm o direito de trabalhar em um ambiente saudável e seguro.

Nossos parceiros de negócios compartilham essa responsabilidade e devem estabelecer e manter um ambiente de trabalho seguro, fornecendo treinamento adequado de saúde e segurança, trabalho seguro e equipamentos de proteção pessoal para os trabalhadores, em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Os parceiros de negócios devem cumprir os processos de saúde, segurança e proteção locais vigentes ao operar ou visitar qualquer um dos escritórios, eventos ou locais externos da Informa, como parte de seu trabalho conosco.

Os parceiros de negócios devem apoiar os indivíduos ao manifestarem-se, caso observem riscos de segurança ou comportamentos inseguros, e relatar qualquer coisa que eles virem causando-lhes preocupação, entrando em contato com os serviços de emergência locais em caso de risco imediato.

Escravidão moderna e trabalho forçado

Informa está empenhada em garantir que a empresa e a cadeia de suprimentos do Grupo são operadas livres de escravidão moderna, trabalho forçado e infantil. Os parceiros de negócios não devem envolver-se, subcontratar ou trabalhar com terceiros que empreguem as seguintes práticas:

- O uso de trabalho forçado, coagido ou por outra forma involuntário, tanto por meios reais quanto ameaçadores
- O uso de quaisquer métodos para impedir a livre circulação de mão-de-obra, tais como a retenção de documentos de identidade ou escravidão por dívida
- A prática, viabilização e facilitação do tráfico humano.

Trabalho infantil

Além disso, os parceiros de negócios não devem envolver-se, subcontratar ou trabalhar com terceiros que empregam o uso de trabalho infantil, nos seguintes termos:

- Provocam impactos sobre sua saúde, segurança, desenvolvimento ou os requisitos legais da educação
- Contravenções locais aplicáveis, leis ou regulamentos locais ou nacionais
- Contravenções de qualquer outro acordo bilateral ou outro acordo contratual, onde estas são mais rigorosas

Crianças menores de 18 anos não podem trabalhar em nenhum dos locais da Informa.





Práticas de negócios justas e éticas

O propósito da Informa, para conectar pessoas com conhecimento, depende de ganhar a confiança dos nossos clientes e de construir confiança em nossos produtos e na forma como trabalhamos. O compromisso da Informa com a integridade é uma parte fundamental da razão pela qual nossos produtos e serviços são confiáveis. Esperamos que nossos parceiros de negócios atuem de uma forma que reflita este compromisso e não afete negativamente a reputação da Informa.

Suborno e corrupção

A Informa tem tolerância zero para suborno, independentemente da localização e da operação de negócios. Espera-se que os parceiros de negócios do Grupo, especialmente aqueles que agem em nome da Informa, demonstrem o mesmo compromisso.

Os parceiros de negócios não devem tolerar, permitir ou participar em qualquer forma de suborno ou corrupção, seja qual for o valor ou a natureza do suborno, ou se ele é oferecido, solicitado, dado ou recebido, direta ou indiretamente. Se eles forem solicitados ou receberem suborno no transcorrer do trabalho com a Informa, devem comunicá-lo para nós, assim que for seguro fazê-lo.

Presentes e entretenimento

A fim de evitar a aparência de agir de forma corrupta, os colegas da Informa devem apenas oferecer, dar ou aceitar presentes ou entretenimento que sejam modestos, ocasionais e tenham um propósito de negócios genuíno.

Os parceiros de negócios devem evitar a solicitação, oferta ou compartilhamento de presentes ou entretenimentos que estejam em contravenção com as políticas da Informa, seja com os colegas da Informa ou com outros que atuem em nome da Informa. Os parceiros de negócios que desejam compartilhar presentes ou entretenimentos com um funcionário público ou governamental devem ter a aprovação prévia de seu contato na

Informa e gerente de Compliance da Informa.

Conflitos de interesse

É essencial conduzir todos os negócios de forma honesta, transparente e neutra, e evitar até mesmo a aparência de preconceito ou interesse próprio. Os parceiros de negócios devem evitar situações onde um conflito de interesses possa interferir, ou dar a aparência de interferir, em uma decisão de negócios da Informa e deve fazer seu ponto de contato na Informa ciente de qualquer conflito de interesses real ou potencial, incluindo quaisquer conexões com os colegas ou concorrentes da Informa.





Sanções comerciais

Os parceiros de negócios não devem se envolver em comércio com pessoas ou entidades sujeitas a restrições ou sanções comerciais ao abrigo das leis e regulamentos aplicáveis.

Comportamento anticoncorrencial

A Informa conduz nossos negócios de forma honesta e em conformidade com as leis e regulamentos de concorrência aplicáveis.

Seja diretamente ou por meio de um agente, a Informa não vai entrar em acordos com qualquer parceiro de negócios para dividir, controlar ou manipular ilegalmente um mercado para o benefício da Informa ou do parceiro de negócios.

Os parceiros de negócios não devem compartilhar com os colegas da Informa nenhuma informação confidencial ou comercialmente sensível que eles possam ter adquirido através de outras parcerias com os concorrentes da Informa.

Imposto

A Informa espera que todos os parceiros de negócios adotem uma abordagem ética e responsável para as questões fiscais e cumpram todas as leis tributárias aplicáveis.

Os parceiros de negócios, incluindo os contratados, não devem facilitar ou pedir aos colegas da Informa que facilitem a evasão fiscal ilegal ou fraude fiscal em nome de si mesmos ou de outros.

Precisão dos registros comerciais

Os livros e registros de nossos parceiros de negócios devem refletir a transparência e a integridade de seus negócios.

Os controles internos apropriados devem estar implementados e devem manter registros precisos das transações de negócios, incluindo registros financeiros, de RH, de tempo e despesas e de qualidade.

Esperamos que todos os nossos parceiros de negócios sejam honestos em suas relações com o Grupo e com outros envolvidos como parte de seu trabalho conosco ou em nosso nome, nunca fornecendo conscientemente informações falsas.

Continuidade dos negócios

É de responsabilidade dos parceiros de negócios estarem preparados para qualquer perturbação em suas atividades com impacto em um acordo ou compromisso com a Informa. Os exemplos podem incluir catástrofes naturais, incêndios, terrorismo, vírus de software e instabilidade política.





Informações e dados

Nossas informações são um dos nossos ativos mais valiosos e temos razões legais e comerciais para administrá-las e protegê-las. Nossos parceiros de negócios compartilham a nossa responsabilidade de manter a Informa operando de forma eficaz, com respeito pela integridade, segurança e uso adequado das nossas informações e sistemas de informação.

Uso aceitável

Os parceiros de negócios a quem seja dado acesso ou permitido o uso dos sistemas, bancos de dados, hardware ou outros aspectos dos sistemas de tecnologia da Informa, devem respeitar a Política de Uso Aceitável da Informa e qualquer outra política que seja fornecida e concebida para salvaguardar essas infraestruturas. Eles também devem concluir qualquer treinamento fornecido dentro do prazo necessário.

Segurança das informações e do sistema

Os parceiros de negócios devem manter protocolos de segurança da informação adequados e ter políticas, procedimentos e sistemas implementados em conformidade com os Requisitos de Segurança Padrão da Informa para fornecedores.

Privacidade e dados pessoais

Os parceiros de negócios devem lidar com todas as informações pessoais e informações pessoais sensíveis de forma responsável e de acordo com todas as leis de proteção de dados e de privacidade.

Exigimos que nossos parceiros de negócios celebrem acordos apropriados estabelecendo obrigações e responsabilidades quanto ao tratamento de dados pessoais em conformidade. Qualquer informação pessoal fornecida pela Informa a um parceiro de negócios só deve ser utilizada em conformidade com o acordo e as instruções fornecidas por nós.

Os parceiros de negócios devem apoiar o processo de due diligence da Informa e ter garantias suficientes implantadas para demonstrar que eles implementaram políticas de dados apropriadas, processos e treinamento fornecido para os funcionários, conforme exigido por lei.

Incidentes com segurança e dados

Quaisquer suspeitas de violação de segurança, divulgação ou perda de quaisquer informações confidenciais, proprietárias ou informação pessoalmente identificável, envolvendo sistemas da Informa ou dados da Informa, devem ser imediatamente notificadas ao Diretor de Proteção de Dados de Grupo e ao Diretor de Segurança de Informações da Informa.

Informações confidenciais e exclusivas

Os parceiros de negócios devem garantir que todas as informações pessoais, confidenciais e proprietárias da Informa são tratadas e protegidas de forma adequada e utilizadas apenas para os fins comerciais designados, incluindo informações sobre assuntos de negócios, informações de clientes, dados de colegas, segredos comerciais, informações de produtos e propriedade intelectual, incluindo a propriedade intelectual de outros terceiros da Informa.

Não devem ser compartilhadas sem autorização explícita, e os parceiros de negócios nunca devem utilizar ou divulgar as informações da Informa para benefício privado ou comercial.



Meio ambiente e comunidades

A Informa tem a ambição de se tornar uma campeã de sustentabilidade dentro de nossos negócios e entre os mercados especialistas que atendemos.

Alcançar esse objetivo e os nossos compromissos é uma tarefa e responsabilidade compartilhadas. Esperamos que nossos parceiros de negócios colaborem conosco em nosso programa e tenham seus próprios compromissos com impactos de negócios sustentáveis.

No mínimo, todos os nossos parceiros de negócios devem cumprir todas as leis e regulamentos ambientais locais e globais aplicáveis.

Os parceiros de negócios devem apoiar os processos ambientais ou de sustentabilidade estabelecidos pela Informa ou em seus locais ou locais da Informa e devem fornecer dados razoáveis sobre os impactos ambientais, sociais ou econômicos dos produtos trabalhados conosco mediante solicitação. Isso pode incluir uma abordagem ou política que promovam compras sustentáveis e responsáveis.

O meio ambiente

Os parceiros de negócios devem agir de forma responsável e demonstrar comprometimento para melhorar seus impactos no meio ambiente. Dependendo da natureza do fornecedor, esperamos que isso inclua:

- Entender e relatar sua pegada de carbono
- Trabalhar para metas de clima baseadas na ciência ou outras reduções significativas de carbono
- Buscar o uso de eletricidade renovável
- Reduzir os resíduos e aumentar o uso de materiais renováveis ou recicláveis
- Atender os requisitos de nossa Política de Fonte de Madeira e Papel para quaisquer produtos de papel ou madeira fornecidos

Comunidades

A Informa é um parceiro ativo em muitos tipos de comunidades: comunidades profissionais, baseadas na indústria, clientes e locais, incluindo as cidades-sede de nossos eventos.

Procuramos trabalhar com parceiros de negócios que trabalhem de forma similar com suas comunidades e que apoiem nossas metas e iniciativas em torno da melhoria do acesso a produtos e do aumento do impacto positivo na comunidade. Isso pode incluir o envolvimento com nossos programas de doação e caridade, voluntariado, envolvimento com atividades e apoio à mobilidade social, direitos humanos e acesso a trabalho decente.





Manifestação



Manifestação

Se, no transcorrer do seu relacionamento com a Informa, um parceiro de negócios observar qualquer comportamento que viole a lei ou não satisfaça as exigências deste código, queremos ser informados.

Relate qualquer preocupação junto de seu contato habitual da Informa ou da equipe de Compliance e do Grupo Informa em compliance.officer@informa.com

A linha confidencial de denúncias da Informa, Speak Up, também está disponível para qualquer pessoa, incluindo os parceiros de negócios, caso desejem relatar uma preocupação relativa ao Grupo. Para relatar uma infração, o Speak Up está disponível em www.informaspeakup.ethicspoint.com ou através dos números de telefone listados no site.

Retaliação zero

A Informa assume uma postura de tolerância zero quanto a retaliação contra aqueles que denunciem de boa-fé.

Cada relatório é levado a sério, e o Grupo não irá tolerar qualquer represália contra um parceiro de negócios que transmita uma preocupação ou apoie uma investigação realizada por um colega Informa ou por um parceiro de negócios contra qualquer pessoa que tenha feito um relatório sobre eles ou suas próprias ações.



Para mais informações sobre qualquer um dos princípios delineados neste código, ou para obter cópias das políticas globais ou do código de conduta da Informa, entre em contato com compliance.officer@informa.com